

Årsberetning for Skole & Forældre København

Det har været et år præget af fornyelse, hvor flere erfarne bestyrelsesmedlemmer er trådt af, og nye kræfter er kommet til. Disse nye energier bidrager til, at vi i fællesskab kan skabe et solidt grundlag og løfte de væsentlige opgaver, der påhviler Skole & Forældre København. Samtidig har det organisatorisk været et travlt år med en markant øget deltagelse i arrangementer, workshops og events arrangeret af Børne- og Ungdomsforvaltningen (BUF).

Politisk og økonomisk dialog

Vi har fortsat vores fokus på budgetforhandlingerne og deltaget i møder med Københavns Lærerforening (KLF) og de politiske partier. Ved disse møder oplever vi, at politikerne engageret lytter til vores bekymringer og ønsker og stræber efter at skabe de bedst mulige vilkår for børnene inden for de økonomiske rammer.

Samarbejde med Børne- og Ungdomsforvaltningen

Vores samarbejde med BUF har været tæt og konstruktivt. Vi afholder fire årlige møder med den faglige direktør, hvor vi bringer aktuelle emner op til diskussion, ofte baseret på input fra jer forældre. Dette samarbejde har desuden åbnet dørene til at deltage som interessent i udformningen af Specialanalysen – et arbejde, der har resulteret i konceptet 'Mangfoldige fællesskaber'. Vi er for nylig blevet inviteret med i en følgesgruppe, som skal overvåge processen, og vi har udtrykt ønske om at være med i relevante møder om specialanalysen. For at sikre fuld gennemsigtighed og engagement, har vi opfordret forvaltningen at bringe specialanalysen op til de områdevis skolebestyrelsesmøder og de første afholdte møder er allerede begyndt at drøfte 'Mangfoldige fællesskaber' med deres naboskoler bestyrelser.

Vi har derudover understreget vigtigheden af fortsat at sikre kvaliteten på specialskolerne samt at fremme udviklingen af medarbejdernes kompetencer og viden.

Kompetenceudvikling og digital dannelse

For bestyrelsesmedlemmer, både nye og erfarne, har vi afholdt et grundkursus med fokus på bestyrelsens rolle og indflydelse. I foråret gennemførte vi et kursus med Imran Rashid om digitalisering og teknologiforståelse, som gav os indsigt i, hvordan skærmb brug og digital tilstedeværelse påvirker os. Dette emne har vi også taget op med borgmesteren, der ved efterårskurset præsenterede de 7 råd til skoler og skolebestyrelser for digital dannelse.

Nye strukturer i bestyrelsen

SOF-KBH har over tid erkendt, at det frivillige arbejde i formandskabet og bestyrelsen er krævende og har svært ved at stå mål med de mange opgaver og det potentiale, vi ønsker at indfri. Med tiden er opgaverne vokset, og det er tydeligt, at det kræver en betydelig arbejdsindsats at fastholde og udvikle den indflydelse, SOF-KBH har.

For at sikre en stabil og robust organisering omkring de vigtige opgaver samt en effektiv støtte til sekretariatet, ser vi i bestyrelsen et behov for at tænke i nye baner. Eksempler på alternative tilgange, vi har drøftet, inkluderer muligheden for et symbolsk honorar til formanden samt evt. at afholde efterårskurset uden overnatning på hotel. Ved at overveje sådanne løsninger kan vi muligvis skabe en organisering, der bedre matcher ressourcerne med de opgaver, der ligger forude.

Den nye bestyrelse kan drøfte og arbejde videre med disse forslag for at sikre, at SOF-KBH's rolle som samlet stemme for skolebestyrelserne i København styrkes. Vi ønsker at udnytte denne platform bedst muligt til at rådgive forvaltningen og politikerne og dermed bidrage til at gøre København til et foregangseksempel for

børneliv. Dette arbejde kræver løbende koordinering, engagement og tilstedeværelse, og SOF-KBH vil fortsat arbejde på at skabe bedre rammer for vores børn.

Det har været et år med stor udvikling og engagement og vi ser frem til endnu et år med positiv forandring og fortsat fokus på at styrke de bedste rammer for alle børn i København.